

## **Jelentkezőkre vonatkozó adatvédelmi nyilatkozat**

Ön érdeklődését fejezte ki a VITERRA HUNGARY Kft. (székhely: H-1138 Budapest, Népfürdő u. 22., cégjegyzékszám: Cg. 01-09-468916; a továbbiakban: „Társaság”) és/vagy a Társaság kapcsolt vállalkozásai által meghirdetett állás vagy gyakornoki lehetőség iránt. Jelen adatvédelmi nyilatkozat (a továbbiakban „Nyilatkozat”) részletesen ismerteti adatkezelési gyakorlatunkat az Ön olyan személyes adatai tekintetében, melyeket Öntől álláshirdetésre vagy gyakornoki lehetőségre való jelentkezése kapcsán begyűjtünk. „Személyes Adat”-nak minősül minden olyan információ, amely Önt azonosítja vagy azonosíthatja. Azon Személyes Adat felhasználására, amelyet Ön más körülmények között, más célból bocsát a Társaság és annak kapcsolt vállalkozásai rendelkezésére, az adott ajánlatra vagy tevékenységre vonatkozó külön adatvédelmi nyilatkozat szerint kerül sor.

Jelentkezésének a Társasághoz való benyújtásával Ön hozzájárul Személyes Adatainak a jelen Nyilatkozatban foglalt módon történő kezeléséhez.

### **ADATGYŰJTÉSSEL ÉRINTETT ADATOK**

#### **Az Ön által megadott Személyes Adatok**

Személyes Adatait jelentkezése feldolgozásához, jogi kötelezettségek teljesítéséhez, valamint a Társaság jogos érdekeinek érvényesítése céljából (ilyen például a Személyes Adatok Társaságon belüli és kapcsolt vállalkozások közötti továbbítása belső adminisztratív célokból) gyűjtjük és kezeljük. Jelentkezésével kapcsolatban az alábbi személyes adatokat gyűjthetjük be:

- név, cím, telefonszám, e-mail-cím, levelezési cím és további elérhetőségi adatok;
- munkavállalási engedély;
- önéletrajz, kísérőlevél, készségekre, korábbi munkatapasztalatra vonatkozó és tanulmányokkal kapcsolatos információ;
- szakmai és más kapcsolódó licencek, engedélyek és tanúsítványok;
- referenciákhoz kapcsolódó információ;
- a bérezési rendszerbe való felvételhez és a munkába álláshoz (ha erre sor kerül) kapcsolódó egyéb információ; és
- bármely olyan információ, amelyet Ön a saját döntése alapján megad (munkavállalási preferenciák, áthelyezésre való hajlandóság, aktuális bér, kívánt bérszint, díjak vagy szakmai tagságok).

Az általunk kínált pozícióra való jelentkezés és a személyes adatok megadása teljes mértékben önkéntes. Amennyiben Ön úgy dönt, hogy pályázati profilját valamely külső közösségi fiókra (pl. LinkedIn) hivatkozva hozza létre, az Ön által így megadott közösségi fiókkal kapcsolatos Személyes Adatokat is begyűjthetjük.

Kérjük, ne adjon meg érzékeny, például faji vagy etnikai hovatartozását, politikai nézetét, vallási vagy filozófiai meggyőződését, szakszervezeti tagságát, genetikai adatát, biometrikus ada-

tát, valamint az egészségi állapotát, szexuális életét vagy szexuális irányultságát felfedő Személyes Adatot („Különleges adatok”). Ha a munkaerő-felvételi eljárás során szükségünk lenne bármely ilyen jellegű információra, kifejezetten kérni fogjuk Önt annak megadására.

Amennyiben a jelentkezése részeként Ön referencia személyre vagy bármely más személyre vonatkozóan Személyes Adatot ad meg, kérjük, az adott információ velünk való közlését megelőzően kérje ahhoz az érintett egyén hozzájárulását.

### **Más forrásból származó Személyes Adat**

A Társaság a jelentkezése kapcsán – a vonatkozó jogszabályok által megengedettek szerint – Személyes adatokra tehet szert a referenciaszemélytől. Amennyiben a munkaerő-felvételi eljárás során háttérelőrzés elvégzése válik szükségessé, egy külön értesítésben mindenképp tájékoztatjuk Önt az ilyen háttérelőrzés hatóköréről és következményeiről.

Esetenként az információgyűjtésre olyan harmadik felektől is sor kerülhet, akik az Ön jelentkezésével kapcsolatos információgyűjtésben nyújtanak segítséget (ilyenek például a közvetítő ügynökségek, a fejevadászok vagy a referenciák ellenőrzését végző személyek). A háttérelőrzés kiterjedhet továbbá az Ön, közösségi médiumokon nyilvánosan, bárki számára hozzáférhető módon megosztott profiljának, információinak megtekintésére, megismerésére.

### **AZ INFORMÁCIÓ FELHASZNÁLÁSA**

Az Ön Személyes Adatait a Társaság – a vonatkozó jogszabályok szerint – munkaerő-toborzási, szervezési és tervezési célokra használja fel, többek között:

- a jelentkezés feldolgozásához;
- a valamely pozíció betöltéséhez szükséges képességek és képesítések felméréséhez;
- a referenciák ellenőrzéséhez;
- az Ön megkereséseire való válaszadáshoz és a jelentkezésével kapcsolatos kommunikációhoz, valamint ahhoz, hogy információt küldjünk álláshirdetésekről vagy gyakorlati lehetőségekről, illetve a feltételeinket és szabályzatainkat érintő változásokról;
- a vonatkozó jogszabályoknak vagy előírásoknak való megfeleléshez vagy a megfelelés folyamatos ellenőrzéséhez; és
- a felvételi folyamat teljesítéséhez (amennyiben állást ajánlunk).

Az Ön által megadott Személyes Adatok tekintetében jelentkezéssel kapcsolatos automatizált döntéshozatal nem történik. Amennyiben az Ön alkalmazása mellett döntünk, a jelentkezés kapcsán begyűjtött Személyes Adatait bevezethetjük HR-rendszerünkbe, és azokat felhasználhatjuk az új alkalmazottakhoz kapcsolódó eljárások lefolytatásához; minden ilyen információ bekerülhet a munkavállaló aktájába, és felhasználható foglalkoztatással és menedzsmenttel kapcsolatos célokra.

A Társaság – a vonatkozó jogszabályok által megengedett mértékig – felhasználhatja a Személyes Adatokat, amennyiben úgy véli, hogy ez szükséges vagy helyénvaló: (a) a vonatkozó jogszabályok értelmében, beleértve az Ön lakóhelye szerinti országon kívüli jogszabályokat is; (b) valamely jogi eljárásnak való megfelelés céljából; (c) a közigazgatási hatóságok és kormánysszervek részéről érkező megkeresésekre való válaszadáshoz, beleértve az Ön lakóhelye szerinti országon kívüli közigazgatási hatóságokat és kormánysszerveket is; (d) az általunk

megszabott feltételek érvényre juttatásához; (e) a tevékenységeink vagy bármely kapcsolt vállalkozásunk tevékenységének védelméhez; (f) a mi és/vagy a kapcsolt vállalkozásaink, az Ön vagy a mások jogainak, magánszférájának, biztonságának vagy tulajdonának védelméhez; és (g) a rendelkezésre álló jogorvoslatok igénybe vételéhez, valamint az esetleges károk enyhítésének lehetővé tételéhez.

## **SZEMÉLYES ADATOK MÁSOKKAL VALÓ KÖZLÉSE**

A Társaság azokkal a kapcsolt vállalkozásokkal oszthatja meg a Személyes Adatokat, melyeket az adott pozíció betöltésére jelentkezők értékelésébe bevon. Az adatokat olyan dolgozók számára fedjük fel, akik esetén az üzletileg indokolt, beleértve a munkaerő-felvételi, HR és IT osztály, valamint azon osztály dolgozóit, amelyhez az Ön által betölteni kívánt pozíció tartozik.

A Társaság megoszthatja a Személyes Adatokat a nevében szolgáltatásokat nyújtó külső szolgáltatókkal, akik például webhely tárolást és üzemeltetést, munkaerő-toborzási támogatást és hasonló szolgáltatásokat biztosítanak. A Társaság és annak kapcsolt vállalkozásai megkövetelik a szolgáltatóktól a Személyes Adatok titkosságának és biztonságának védelmét, valamint annak biztosítását, hogy a Személyes Adatok feldolgozására kizárólag a Társaság, illetve a kapcsolt vállalkozások nevében történő szolgáltatásnyújtás vonatkozásában kerüljön sor, az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban. A szolgáltatók a Személyes Adatokat nem használhatják vagy fedhetik fel, kivéve amennyiben az a részünkre történő szolgáltatásnyújtáshoz szükséges vagy amennyiben azt jogi kötelezettségeik előírják.

A Társaság a Személyes Adatokat átszervezés, fúzió, értékesítés, társulás, átruházás, átadás vagy az üzleti tevékenység, az eszközök vagy a részvények feletti részbeni vagy teljes körű rendelkezést érintő egyéb változások esetén (beleértve a csőd- és más hasonló eljárások kapcsán felmerülőket is) átadhatja az érintett harmadik félnek.

A Társaság továbbá megoszthatja a Személyes Adatokat, amennyiben úgy véli, hogy ez szükséges vagy helyénvaló: (a) a vonatkozó jogszabályok értelmében, beleértve az Ön lakóhelye szerinti országon kívüli jogszabályokat is; (b) valamely jogi eljárásnak való megfelelés céljából; (c) a közigazgatási hatóságok és kormányzervek részéről érkező megkeresésekre való válaszadáshoz, beleértve az Ön lakóhelye szerinti országon kívüli közigazgatási hatóságokat és kormányzerveket is; (d) az általunk megszabott feltételek érvényre juttatásához; (e) a tevékenységeink vagy bármely kapcsolt vállalkozásunk tevékenységeinek védelméhez; (f) a mi és/vagy a kapcsolt vállalkozásaink, az Ön vagy a mások jogainak, magánszférájának, biztonságának vagy tulajdonának védelméhez; és (g) a rendelkezésre álló jogorvoslatok igénybe vételéhez, valamint az esetleges károk enyhítésének lehetővé tételéhez.

## **ADATTOVÁBBÍTÁS**

Nemzetközi cégcsoport tagja vagyunk, amely számos országban rendelkezik irodával. Előfordulhat, hogy munkaerő-toborzási célokból az Ön Személyes Adatai továbbításra, tárolásra kerülnek vagy elérhetővé válnak a Társaság egyéb kapcsolt vállalkozásai és azok szolgáltatói részére, amely magában foglalhatja a Személyes Adatokat az Ön lakóhelye szerinti országtól eltérő Európai Gazdasági Térséghez tartozó országokba történő továbbítását.

## **ADATMEGŐRZÉS**

A Személyes Adatokat a jelentkezés feldolgozásához vagy a munkaerő-felvételi eljárás lefolytatásához szükséges ideig őrizzük meg, kivéve, ha a jogszabályok hosszabb megőrzési időt követelnek meg vagy engedélyeznek. Jelentkezése elutasításától függetlenül Személyes Adatait 24 hónapig megőrizhetjük, hogy ellenőrizzük, készségei alapján megfelelne-e a Társaság

és/vagy egy vagy több kapcsolt vállalkozás által kínált egyéb pozíciók betöltésére. Az inaktív fiókokhoz tartozó Személyes Adatokat eltávolíthatjuk az adatbázisból, miután emlékeztetőt küldtünk Önnek vagy a vonatkozó jogi vagy egyéb előírások szerint jártunk el. Továbbá a Társaság bármikor és indoklás nélkül törölheti az Önre vonatkozó Személyes Adatokat az adatbázisból (beleértve az önéletrajzot is). Tehát kérjük, őrizze meg a részünkre megadott Személyes Adatok egy példányát.

## **AZ ÖN JOGAI**

Ön kérheti a Személyes Adataihoz való hozzáférést, valamint igényelheti azok kijavítását vagy törlését. Jogában áll tiltakozni a Személyes Adatai kezelése ellen, illetve korlátozni a Személyes Adatai feldolgozását, és élni az adathordozhatósághoz való jogával. Abban az esetben, ha beleegyezését adta a Személyes Adatai általunk történő felhasználásához, jogában áll bármikor visszavonni ezen beleegyezését, és kérését a jövőben figyelembe vesszük. Minden esetben válaszolunk a Személyes Adatainak feldolgozásával kapcsolatos kérdésekre vagy panaszokra. Ha nem elégedett a válaszunkkal, panaszát jogában áll felterjeszteni a felügyeleti hatóságnak.

Az Ön védelme érdekében csakis azon információ vonatkozásában teljesítjük kérését, amely a kérés továbbításához használt e-mail-címhez kapcsolható, a kérés teljesítése előtt pedig sor kerülhet személyazonosságának ellenőrzésére.

## **BIZTONSÁG**

Technikai és szervezeti intézkedéseket vezetünk be az Ön Személyes Adatainak véletlenszerű vagy jogszerűtlen megsemmisítése, elvesztése, módosítása, vagy ahhoz való ilyen hozzáférés ellen, illetve jogosulatlan közlése vagy ahhoz való ilyen hozzáférés kivédésére. Ésszerű erőfeszítéseket teszünk a feldolgozás során fellépő kockázatokkal arányos szintű védelem biztosításáért, figyelembe véve az azok bevezetésével járó költségeket és a Személyes Adatok feldolgozásának jellegét.

## **SOKSZÍNŰSÉG**

Társaságunk esélyegyenlőséget biztosító munkáltató, ennek megfelelően nem különböztetjük meg törvénytelen módon a jelentkezőket azok faji származása, bőrszíne, neme, nemi identitása, szexuális irányultsága, nemzetisége, nemzeti származása, etnikai származása, vallása, meggyőződése vagy hitvallása, kora, fogyatékosága, családi állapota, veterán státusza, genetikai információja vagy más olyan jellemvonása alapján, amely a felvétel országának vonatkozó jogszabálya alapján védettnek minősül. Bizonyos országokban etnikai származásra, nemre és fogyatékoságra vonatkozó információkat is kérünk a jelentkezőktől, tesszük ezt az esélyegyenlőség biztosításának ellenőrzése érdekében, vagy azért, mert a vonatkozó jogszabályok ezt írják elő számunkra. Ha Önnek olyan fogyatékosága van, amely Ön szerint korlátozza Önt a jelentkezési eljárásban való teljes körű részvételben, arra biztatjuk, hogy ezt jelezze felénk, és adja meg pontosan, milyen fogyatékosága van, ez miként akadályozza a jelentkezési eljárásban való részvételét és milyen ésszerűen elvárható közreműködésre lenne szüksége a teljes körű részvételhez.

## **A NYILATKOZAT MÓDOSÍTÁSAI**

Abban az esetben, ha azt a Társaság jövőbeni fejlesztései, valamint az iparágon belüli vagy a jogi előírásokat érintő változások szükségessé teszik, a Társaság bármikor jogosult a jelen Nyilatkozat saját belátása szerinti módosítására. A frissített Nyilatkozatot megküldjük Önnek az Ön által megadott elérhetőségek egyikén. Az ilyen módosítások elfogadásának minősül, amennyiben Ön a módosításokat követően a jelentkezését fenntartja és azt vissza nem vonja.

Ha Ön a jelen Nyilatkozatot részben vagy egészben nem fogadja el, Ön a jelentkezése visszavonásáról is dönthet.

## **KAPCSOLATFELVÉTEL**

A Személyes Adatai begyűjtéséért és feldolgozásáért felelős jogi személy:

VITERRA HUNGARY Kft.  
1138 Budapest, Népfürdő u. 22.,  
Magyarország

További kérdése vagy kérése esetén, illetve amennyiben jogaival élni kíván, forduljon hozzánk bizalommal a [budapest.jobs@viterro.com](mailto:budapest.jobs@viterro.com) e-mail-címen.

Az üzleti egység szintű adatvédelmi vezetőhöz is fordulhat a [budapest.gdpr@viterro.com](mailto:budapest.gdpr@viterro.com) címen.